

Formación on line para ONG de Desarrollo

Empresa, desarrollo humano y cooperación

Título del curso:	Empresa, desarrollo humano y cooperación. Relaciones ONG-empresas
Destinatarios:	ONG y organizaciones socias interesadas en conocer las relaciones entre la empresa, el desarrollo humano y la cooperación
Fechas:	13 enero-9 marzo 2014
Duración:	40 horas distribuidas en 8 semanas
Formato:	2 sesiones presenciales, y trabajo a distancia a través de plataforma Moodle
Precio:	45€ (25€ a partir del 2º participante de una misma entidad)
Certificado:	Los alumnos que terminen el curso recibirán un Certificado que acredite su participación y superación
Inscripción:	Hasta el 9 enero. Acceder a la inscripción on-line
Organización:	ONGAWA, Ingeniería para el Desarrollo Humano

En la actualidad nos encontramos inmersos en un proceso de cambio continuo en el ámbito del desarrollo humano sostenible, de reconfiguración del mapa de la pobreza, de replanteamiento de la financiación y de los mecanismos de actuación en cooperación internacional. Bajo este panorama, el papel del sector empresarial está cobrando una creciente relevancia, ante el que las ONG deben encontrarse formadas y preparadas para definir su posición, líneas de actuación y su relación y/o colaboración con las empresas.

Para ello, es preciso conocer las posibilidades de actuación que el sector empresarial tiene en el desarrollo humano sostenible, así como las diferentes modalidades de relación y colaboración que existen entre empresas y ONGD.

Por medio de este curso se pretende profundizar en las principales claves del ámbito empresa, desarrollo humano y cooperación, ayudando a las ONGD a posicionarse en este tema.

El curso está organizado por **ONGAWA**, Ingeniería para el Desarrollo Humano, con la financiación de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo. En la actualidad, ONGAWA desarrolla el programa Compromiso y Desarrollo, financiado por la AECID, que está dirigido a la promoción de la actuación responsable de la empresa en países en desarrollo y de la mejora de su impacto sobre colectivos vulnerables. Este curso es la cuarta edición de la serie de cursos formativos “Empresa, Desarrollo Humano y Cooperación”, que ONGAWA ha impartido en 2012 y 2013, con una valoración muy positiva de los participantes.

Objetivos

Este curso pretende transmitir al alumnado conceptos fundamentales y experiencias prácticas sobre la relación entre la empresa, el desarrollo humano y la cooperación para el desarrollo, así como sobre las modalidades de participación de la empresa en iniciativas de desarrollo humano y de relación y colaboración entre las ONGD y las empresas.

En este sentido, el curso pretende tener un enfoque práctico y aplicado, centrado en:

- El conocimiento de las condiciones en las que el sector empresarial puede contribuir al **Desarrollo Humano**;
- La comprensión sobre lo que es y lo que no es la **Responsabilidad Social Empresarial** dentro de la estrategia de actuación de las empresas, así como la utilización de herramientas para valorar la actuación empresarial;
- El conocimiento de las distintas formas de participación de la empresa en iniciativas de desarrollo humano, y de los mecanismos de **relación y colaboración** entre ONGD y empresas

La formación pretende suscitar la reflexión y el debate sobre los temas abordados, de manera que al final del curso los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en sus organizaciones.

Contenidos

En esta edición del curso se han actualizado los contenidos, adaptándolos a la experiencia y necesidades de las ONG de Desarrollo.

El curso se divide en tres módulos, correspondientes con las cuestiones clave que conforman el ámbito de la empresa, el desarrollo humano y la cooperación:

Módulo 1. Papel de la empresa en el desarrollo y en el sistema internacional de cooperación.

- Contexto del desarrollo y la cooperación
- Desarrollo humano, desarrollo económico y empresa
- Actores de la cooperación al desarrollo
- El sistema de cooperación internacional y sus políticas más relevantes
- El papel de las empresas en la cooperación internacional
- Los territorios de la empresa y el desarrollo: el contexto institucional, la responsabilidad y la operación

Módulo 2. Responsabilidad Social Empresarial, impacto local e instrumentos de la empresa para la promoción del desarrollo humano

- Conceptos y evolución de la Responsabilidad Social Empresarial: enfoque stakeholder, triple cuenta de resultados y RSE estratégica
- Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial: operación en entornos de pobreza, derechos humanos y Principios Ruggie, pueblos indígenas, cuestiones laborales y ambientales, elusión fiscal y corrupción, etc.
- Procedimientos de valoración de empresas




Módulo 3. Proyectos con participación de la empresa y relaciones con ONGD

- Posibilidades de actuación en el campo de la empresa y el Desarrollo Humano desde la acción social (Actividades filantrópicas de mecenazgo y voluntariado corporativo, Comercio justo)
- Proyectos de desarrollo con participación de la empresa: Mesas de concertación; Cadenas de valor, negocios inclusivos y base de la pirámide; Empresa y economía social; inversión socialmente responsable; Microfinanzas; Innovación de productos y servicios
- Tipos de relaciones entre ONGD y empresas: sensibilización, financiación, voluntariado, incidencia, asesoría y otras
- Alianzas multiactor para el desarrollo entre los actores de la cooperación española

Cada módulo cuenta con una guía que presenta los contenidos y forma de trabajo, así como con los siguientes recursos formativos:

- **Contenido teórico:**
 - Un documento con los contenidos teóricos de cada módulo.
- **Recursos principales:**
 - Vídeos, documentos y páginas Web asociadas a cada módulo, de estudio obligatorio

Estos recursos son de 3 tipos:

-  Enlace a una página Web
-  Vídeo
-  Documento

- **Recursos complementarios:**

Estos recursos, de los mismos 3 tipos que los obligatorios, pretenden ampliar la información sobre cada módulo, y podrán ser estudiados por el alumnado según sus intereses durante el curso o posteriormente al mismo
- **Evaluación:**

Será tipo test y consta de 10 preguntas con opción de respuesta múltiple sobre el contenido teórico del bloque y los recursos principales. Habrá un ejercicio de evaluación por cada módulo.
- **Foro:**

Se abrirá un foro de debate en cada módulo, con unos temas propuestos relacionados con el contenido del mismo y sus recursos obligatorios. En cada foro se plantearán varias cuestiones a debatir, y se animará la participación planteando preguntas y observaciones concretas relacionadas con la temática de cada módulo. También será el espacio de resolución de dudas de los temas abordados.

Además de los recursos anteriores, se organizarán **dos sesiones presenciales** en Madrid, de 2 horas de duración cada una. La primera de ellas (martes 14 enero 2014) se realizará al inicio del curso para introducir la metodología y contenidos del curso, y facilitar el conocimiento entre los participantes. La segunda (jueves 20 febrero) profundizará en el contenido de los temas abordados, y establecerá orientaciones para la elaboración del trabajo final. Dichas sesiones buscarán facilitar la reflexión y el intercambio de información y experiencias entre los asistentes, así como afianzar los conocimientos de los distintos módulos. Además, servirán para identificar sinergias entre los participantes.

La última actividad del curso será la realización de un **Trabajo final por grupos**. Esta actividad estará dirigida a la aplicación de los conocimientos adquiridos a la práctica de las ONGD.

Metodología

El curso se imparte en modalidad semi-presencial, con **2 sesiones presenciales** y una parte on-line a través de la **plataforma Moodle** propia de ONGAWA.

El **plan de trabajo** de la parte on-line se estructura en la lectura de una parte teórica, la consulta de documentos de profundización, navegación por páginas de referencia, debates en los foros y ejercicios individuales de autoevaluación. El curso finalizará con la realización de un trabajo final por grupos.

Se estima que la dedicación a cada módulo on-line es de unas 9 horas, incluyendo el estudio de documentación teórica y de los recursos principales. Esto debe tomarse como simple orientación; la gran flexibilidad de este método de estudio posibilita que la dedicación sea muy variable dependiendo de los intereses y los conocimientos previos de cada participante. Las sesiones presenciales tendrán una duración de 2 horas cada una, y el trabajo final supondrá una dedicación aproximada de 9 horas distribuidas en 2 semanas.

En cada bloque, el alumno deberá reflexionar sobre los temas propuestos, vinculados a algunos documentos de referencia, para participar en los foros de debate que se irán activando, a partir de que se cubran los temarios correspondientes.

La evaluación de cada módulo se basará en la participación en los foros de discusión y en la respuesta al cuestionario de evaluación. Al final del curso los participantes deberán realizar un trabajo en grupo sobre alguna de las temáticas abordadas, en función de sus preferencias. Este **trabajo final** será autorizado y evaluado por un tutor.

La duración del curso se estima en **40 horas**, distribuidas en **8 semanas** consecutivas, más dos semanas para la corrección por parte de los profesores de los trabajos finales de los/as participantes.

Los participantes que hayan realizado el trabajo final, los cuestionarios y la participación en foros de forma satisfactoria recibirán un **Certificado** de superación del curso.

Equipo docente

Los materiales docentes del curso han sido realizados por el equipo de Empresas de ONGAWA en colaboración con el Centro de Innovación en Tecnología para el Desarrollo Humano de la Universidad Politécnica de Madrid.

El curso será tutorizado por **Eduardo Sánchez**, Responsable de Relaciones Institucionales de ONGAWA, Ingeniería para el Desarrollo Humano, con más de 18 años de experiencia en cooperación internacional, y **Alberto Guijarro**, técnico del Área de Empresa de ONGAWA, con más de 13 años de experiencia en el ámbito empresarial y de la cooperación al desarrollo.

Inscripciones

Las personas interesadas pueden inscribirse hasta el 9 de enero de 2014 completando el formulario que encontrarán en el siguiente [enlace](#):

Para cualquier duda o aclaración:

Alberto Guijarro Lomeña

ONGAWA, Ingeniería para el Desarrollo Humano
alberto.guijarro@ongawa.org