

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TÉCNICO/A GÉNERO OFICINA DE ONGAWA EN SAN PABLO (CAJAMARCA)

ONGAWA, Ingeniería para el Desarrollo Humano (antes Ingeniería sin Fronteras Asociación para el Desarrollo) es una ONG española, especializada en el sector tecnológico con la misión de "poner la tecnología al servicio del desarrollo humano y la lucha contra la pobreza para construir una sociedad más justa y unida". ONGAWA trabaja en cuatro sectores principales: sector agua y saneamiento, sector de la energía, tecnologías de información y comunicación y en el área de la empresa y el desarrollo.

En todas sus intervenciones, el modelo de trabajo de ONGAWA se orienta por un enfoque basado en los derechos humanos (EBDH) y género, centrado en contribuir en el fortalecimiento de los conocimientos y habilidades de los titulares de obligaciones (de modo que puedan cumplir con sus obligaciones), de los titulares de derechos (para que puedan conocer y sean conscientes y responsables de sus derechos) así como los titulares de responsabilidades (de modo que pueden asumir responsabilidades).

Las intervenciones de ONGAWA se basan en 4 pilares fundamentales:

- Prestación de servicios básicos: con actividades destinadas a ampliar la cobertura de servicios básicos y su sostenibilidad en un determinado territorio.
- Fortalecimiento institucional: con medidas encaminadas a proporcionar conocimientos, habilidades y capacidades a titulares de obligaciones, titulares de derechos y titulares de responsabilidades para el cumplimiento de sus obligaciones, responsabilidades y objetivos.
- Fortalecimiento de la ciudadanía activa: con acciones dirigidas a la sensibilización de los ciudadanos (hombres y mujeres) y a su participación activa y comprometida en el desarrollo de sus comunidades.
- Mejora de políticas públicas con acciones dirigidas a contribuir a que las políticas y programas públicos se enfoquen al cumplimiento de los derechos humanos de los más vulnerables.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

ÁREA FUNCIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • América Latina
NOMBRE DEL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> • Técnico/a Género San Pablo
ÁMBITO DE DESEMPEÑO	<ul style="list-style-type: none"> • Perú, Oficina en San Pablo (Cajamarca), con visitas puntuales a Lima
FINALIDAD DEL PUESTO	
<ul style="list-style-type: none"> • Colaborar con el Coordinador Zonal de ONGAWA para el desarrollo e implementación de las actividades del Programa Willay en San Pablo. • Identificar a las lideresas rurales de la provincia de San Pablo y determinar sus necesidades de formación en género y liderazgo. • Liderar, proponer y elaborar un plan de capacitación y los módulos correspondientes, en coordinación con el Coordinador Zonal de ONGAWA y Cedepas Norte. • Coordinar y ejecutar el plan de capacitación con la participación activa de las lideresas rurales de la Provincia de San Pablo. 	

RELACIONES JERÁRQUICAS Y FUNCIONALES
<p>RELACIONES JERÁRQUICAS:</p> <p>REPORTA A: Representante de País Su responsable jerárquico será la Representante de País, con quien trabajará en el cumplimiento de objetivos establecidos en el programa.</p> <p>COORDINACIÓN CON: Coordinador Zonal Cajamarca Técnica País en Sede</p>

RESPONSABILIDADES

1	TÉCNICO/A GÉNERO ONGAWA	ACCIONES
		Garantizar la correcta ejecución de las acciones de género de ONGAWA en Perú facilitando la participación de los diferentes agentes implicados, estableciendo las relaciones institucionales necesarias y elaborando los materiales y metodologías específicas para cada actividad.
1.1		Colaboración con el coordinador Zonal de ONGAWA en la implementación de las actividades del Programa Willay.
1.2		Informar a ONGAWA cada fin de mes sobre las actividades realizadas, así como hacer recomendaciones y proponer mejoras.
1.3		Identificar acciones que se puedan incorporar en las actividades con el fin de reducir las brechas de género.
1.4		Apoyar en la incorporación del enfoque de género en las metodologías de trabajo de la organización
1.5		Apoyar en la incorporación del enfoque de género en las nuevas formulaciones y propuestas.

2	RESPONSABLE “ESCUELA LIDERESAS” SAN PABLO	Garantizar la correcta implementación de la “Escuela de Lideresas Rurales” en la provincia de San Pablo
2.1		Responsable de elaborar un diagnóstico rápido de las necesidades de formación de las mujeres rurales en género y liderazgo en estrecha coordinación con Cedepas Norte.
2.2		Elaboración de un Plan de Formación para las lideresas rurales en coordinación con el Coordinador Zonal de ONGAWA y Cedepas Norte.
2.3		Diseño y desarrollo de los módulos de capacitación, para la implementación de una “Escuela de Lideresas Rurales” en San Pablo.
2.4		Coordinación con Cedepas Norte, sobre temas logísticos y de convocatoria a las mujeres rurales, a efecto de garantizar su participación en la “Escuela de Lideresas Rurales”.
2.5		Desarrollar en coordinación con Cedepas Norte los talleres de capacitación en el marco de la formación de las lideresas rurales de San Pablo.
2.6		Asegurar en colaboración con Cedepas Norte, Coordinadores del Programa Juntos, LESTONNAC y Establecimientos de Salud; la coordinación apropiada para llevar a cabo las diferentes actividades a realizar en la zona.
2.7		Garantizar con oportunidad y calidad que la información relevante respecto a la planificación y ejecución de las actividades fluya adecuadamente entre los principales actores que implementan las acciones de formación.
2.8		Sistematizar la experiencia con el propósito de generar lecciones aprendidas y recomendaciones para otras intervenciones similares.
2.9		Articular esta experiencia en los planes del MIMP

PERFIL REQUERIDO

Formación

- Bachiller o titulado/a en antropología, sociología, ciencias políticas y ciencias sociales afines.

Competencias técnicas y personales

- Motivación por incorporarse a una organización de cooperación al desarrollo
- Estudios de género
- Facilidad de comunicación
- Manejo de programas de Office, con especial conocimiento de Excel.
- Capacidad de trabajar de manera limpia, organizada, sistemática y propositiva.
- Experiencia en formación y elaboración de planes de capacitación
- Experiencia de trabajo en zonas rurales
- Alineación con los valores y principios de ONGAWA

CONDICIONES CONTRACTUALES

- Contrato individual de trabajo a jornada completa
- Duración del contrato: 7 meses prorrogables
- Fecha de incorporación: inmediata
- Contrato y prestaciones según la legislación peruana
- Salario mensual según la escala salarial de la organización

PROCESO DE SELECCIÓN

Las personas interesadas deben enviar su CV y carta de motivación a la siguiente dirección electrónica, indicando en el asunto "Técnico/a de género", hasta el **16 de febrero de 2015**

peru@ongawa.org

Se valorará muy positivamente la posibilidad de aportar referencias.