

1_No miramos para otro lado

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
<p>1.1_Aumentar nuestro grado de compromiso e implicación con causas y movimientos que impugnan las relaciones de poder injustas, y se enfrentan a la vulneración de derechos en todos los ámbitos</p>	<p>LA_1.1.1 Disponer de un análisis del estado de vulneración/respeto de los DDHH en cada país, articulado en torno a las causas y contextos relacionados con el núcleo de nuestro trabajo en DHAYs y crisis hídrica, que permita abordar críticamente las causas estructurales, pero también identifique las limitaciones para el desarrollo de nuestro trabajo desde el EBDH y en el que se establezcan líneas rojas para la presencia de ONGAWA.</p> <p>LA_1.1.2 Actualizar y sistematizar los criterios y los procesos para la toma de decisiones a la hora de apoyar acciones de denuncia e incidencia política: por qué, para qué, con qué capacidades, riesgos y rol/perfil de ongawa.</p> <p>LA1.1.3 Realizar una identificación participativa de causas relacionadas con la justicia, la sostenibilidad y los derechos humanos en las que ONGAWA quiere estar presente, y cuáles son los actores, redes y movimientos de referencia en cada una.</p>	<p>Disponibles y socializados informes de análisis para todos los países.</p> <p>2024 -2025 : Nicaragua - Senegal</p> <p>Disponible, compartido y en funcionamiento el nuevo procedimiento.</p> <p>2024- 2025 Completado.</p> <p>Disponible el documento de identificación recogiendo los resultados del proceso participativo.</p> <p>2024 -2025. Grupo de Trabajo conformado y en marcha la elaboración del documento.</p>

2_ Impulsamos políticas basadas en los derechos humanos al agua y el saneamiento

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
<p>2.1_ Fortalecer nuestras capacidades y alianzas para llevar a cabo una incidencia política efectiva, respaldada por recursos sólidos y alianzas estratégicas con entidades socias, en todos los ámbitos y territorios de intervención.</p>	<p>LA_2.1.1 Realizar un mapeo de posibles políticas y espacios sociales de incidencia para cada país, valorando los socios con los que colaborar en cada una y el rol que podemos desempeñar en cada espacio.</p> <p>LA_2.1.2 Impulsar procesos de formación y reflexión sobre incidencia política que incluyan a los equipos de todos los países.</p> <p>LA_2.1.3 Intensificar y orientar estratégicamente nuestra participación en redes y alianzas orientadas a la incidencia política en todos nuestros ámbitos y territorios de intervención.</p>	<p>Mapeo realizado para todos los países</p> <p>Espacios formativos y de intercambio activos y con participación de todos los países</p> <p>Identificación de nuevas alianzas y redes Formulación de objetivos e implementación de acciones de incidencia política.</p>

<p>2.2. Desarrollar líneas de acción orientadas al apoyo, el empoderamiento y la participación de personas y colectivos empobrecidos en el diseño y la implementación de las políticas públicas que les afectan, especialmente de defensoras y defensores de los derechos humanos y los recursos hídricos.</p>	<p>LA_2.2.1 Aumentar el peso del empoderamiento y la participación de personas y comunidades empobrecidas en nuestro modelo de intervención.</p> <p>LA_2.2.2 Desarrollar acciones específicas dirigidas al apoyo de defensoras y defensores de los derechos al agua y al saneamiento y los recursos hídricos.</p>	<p>Priorizados en nuestras intervenciones procesos empoderamiento y la participación de personas empobrecidas orientados a la incidencia política</p> <p>Creados espacios de reflexión con participación de países y organizaciones socias para fortalecer las estrategias de empoderamiento, participación e incidencia política en nuestras intervenciones.</p> <p>Identificación de organizaciones socias y contextos prioritarios para el apoyo de defensoras y defensores del agua.</p> <p>En marcha línea de trabajo para el apoyo de defensoras y defensores del agua</p>
<p>2.3. Impulsar procesos de cambio basados en la participación y el empoderamiento de las mujeres en la gestión y la toma decisiones sobre agua, saneamiento e higiene, y promover su conexión con otros relacionados con el cuidado del territorio y la defensa de los ecosistemas.</p>	<p>LA_2.3.1 Sistematizar y transversalizar el enfoque feminista en nuestras intervenciones en todas las áreas y países.</p> <p>LA 2.3.2 Asegurar la priorización de procesos de participación y empoderamiento de mujeres en nuestras intervenciones.</p> <p>LA 2.3.3 Establecer alianzas con organizaciones socias que compartan objetivos de participación y empoderamiento de mujeres en relación al agua, el saneamiento y la higiene.</p>	<p>Espacio de reflexión conjunto Documento de sistematización</p> <p>Incorporación de procesos de cambio feminista en objetivos y prioridades en todos los contextos de intervención</p> <p>Identificación de alianzas Implementación de acciones conjuntas</p>

3_Aprendemos de otras y de lo que hacemos

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
<p>3.1_ Reforzar y reorientar nuestros espacios colaborativos con universidades y otros actores sociales para la innovación, el aprendizaje y la generación de conocimiento crítico sobre nuestras prioridades estratégicas, tanto en España como los países de intervención.</p>	<p>LA_3.1.1. Revisar nuestro modelo de colaboración con socios y aliados para mejorar su orientación al aprendizaje y la generación de conocimiento.</p> <p>LA_3.1.2. Explorar y fortalecer nuevas alianzas y redes nacionales e internacionales orientadas a la generación de conocimiento crítico sobre nuestras prioridades estratégicas.</p> <p>LA_3.1.3. Búsqueda de financiación y recursos disponibles para la generación de conocimiento crítico</p>	<p>Modelo revisado e identificadas claves para aprendizaje y generación de conocimiento</p> <p>Mapeo de redes y organizaciones, especialmente en países</p> <p>Mapeo de fuentes de financiación</p>

3_Aprendemos de otras y de lo que hacemos

<p>3.2. Ampliar nuestras capacidades de generación y difusión de conocimiento crítico sobre nuestras prioridades estratégicas – crisis hídrica, derechos al agua y al saneamiento y ciudadanía global - desde un enfoque sistémico y transformador, especialmente en los países de intervención.</p>	<p>LA_3.2.1. Desarrollar una plataforma interna y abierta de innovación y generación de conocimiento, que incluya a todas las áreas y países de la organización.</p> <p>LA_3.2.2. Formación y fortalecimiento de capacidades para la generación y difusión de conocimiento.</p>	<p>Plataforma creada, consolidada y en funcionamiento</p> <p>Diagnóstico de capacidades Plan de formación</p>
--	---	---

4_ Impulsamos cambios culturales

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
<p>4.1_ Explorar y desarrollar nuevos marcos y narrativas de cambio sobre crisis hídrica basados en la participación y orientados a la construcción de horizontes compartidos de justicia y sostenibilidad.</p>	<p>LA_4.1.1. Diseñar e implementar estrategias comunicativas innovadoras, eficaces y transformadoras sobre crisis hídrica.</p> <p>LA_4.1.2. Impulsar un proceso para la incorporación de países y áreas en la estrategia de comunicación</p> <p>LA_4.1.3. Formular una estrategia de comunicación sobre crisis hídrica orientada a la eficacia cultural.</p> <p>LA_4.1.4. Consolidar una red de aliados y colaboradores para una comunicación transformadora</p>	<p>Investigación sobre marcos y narrativas transformadoras sobre crisis hídrica.</p> <p>Implementación de acciones de comunicación a partir de resultados de la investigación.</p> <p>Activación de espacios compartidos con participación de países y áreas para el diseño de acciones comunicativas.</p> <p>Estrategia disponible y socializada</p> <p>Impulso de espacios estables de reflexión y acción compartida para la comunicación transformadora</p>

4_ Impulsamos cambios culturales

<p>4.2. Actualizar nuestro modelo de participación y voluntariado, incorporando el enfoque de marcos y eficacia cultural, y resignificando los vínculos con nuestra base social, adaptando nuestros espacios y procesos a las nuevas lógicas relacionales y orientándolos a la construcción de visiones compartidas de cambio.</p>	<p>LA_4.2.1. Formular y dotar de recursos un plan de participación, a partir del proceso de diagnóstico realizado y orientado a resignificar el vínculo asociativo y orientarlo a la construcción crítica de visiones de cambio.</p> <p>LA_4.2.2. Explorar espacios de alianza específicos para la participación, incluyendo otros sectores sociales y priorizando los vínculos con territorios y barrios.</p>	<p>Nuevo plan de participación</p> <p>Mapeo de espacios y posibles socios</p>
<p>4.3. Promover la apropiación por parte de las instituciones universitarias de los aprendizajes generados a través del programa #GlobalChallenge de participación universitaria para el desarrollo en el alumnado de competencias para el cambio social y la sostenibilidad.</p>	<p>LA_4.3.1 Comprometer a las instituciones universitarias con prácticas de desarrollo competencial orientadas al cambio social, así como con el movimiento 4.7.</p> <p>LA_4.3.2 Desarrollar y compartir una herramienta de evaluación que permita incidir sobre las instituciones universitarias</p> <p>LA_4.3.3 Explorar y diseñar fórmulas para que el modelo de desarrollo de competencias transformadoras y de ciudadanía global de #GlobalChallenge sea apropiado e incorporado por las instituciones universitarias.</p>	<p>Incorporación de universidades a movimiento 4.7</p> <p>Herramienta puesta a disposición y apropiada por universidades</p> <p>Líneas y metodologías de trabajo transferidas y apropiadas</p>

5_No caminamos solas

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
5.1_Aumentar y orientar estratégicamente nuestra contribución a redes, alianzas y espacios de la sociedad civil relacionados con nuestras prioridades estratégicas maximizar el valor diferencial de nuestra participación.	LA_5.1.1 Realizar una valoración de nuestra participación en redes, alianzas y espacios para modular nuestro grado de implicación. LA_5.1.2 Identificar redes y espacios de sociedad civil prioritarios, especialmente en el ámbito internacional y nacional en los países en los que trabajamos. LA_5.1.3 Formular una estrategia de participación en redes, alianzas y espacios de la sociedad civil, que incluya prioridades, objetivos y perfiles de implicación	Diseño de criterios de valoración Valoración de participación en redes, alianzas y espacios. Mapeo de redes, alianzas y espacios de sociedad civil prioritarios Estrategia compartida

5_No caminamos solas

<p>5.2_Aumentar nuestra implicación en redes y espacios feministas, tanto en España como en los países de intervención</p>	<p>LA_5.2.1 Incorporar el enfoque feminista a nuestras prioridades estratégicas de participación en espacios de sociedad civil, e implicarnos activamente en redes y alianzas feministas, especialmente en los países de intervención.</p>	<p>Mapeo de redes, alianzas y espacios de sociedad civil prioritarios</p> <p>Estrategia compartida</p>
<p>5.3_Profundizar nuestra apuesta por lógicas de acción de alianza y colaboración, basadas en la eficacia y en el cuidado.</p>	<p>LA_5.3.1 Homogeneización y evaluación de nuestros procesos de relación con organizaciones aliadas.</p> <p>LA_5.3.2 Identificación de nuevas organizaciones socias a partir de prioridades estratégicas.</p>	<p>Evaluación realizada a partir de criterios compartidos.</p> <p>Mapeo de organizaciones socias potenciales.</p>

6_Impugnamos relaciones de poder, hacia dentro y hacia fuera

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
6.1_Profundizar la dimensión de participación y construcción compartida de todos los procesos de cambio que impulsamos o en los que participamos, desarrollando herramientas específicas para su diseño y evaluación.		
6.2_Avanzar hacia un modelo de autoridad y responsabilidad descentralizadas, adecuando los ritmos y procesos y reequilibrando los procesos de toma de decisiones para fortalecer la dimensión asociativa.		

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
6.3_Aumentar los niveles de implicación y participación de todos los equipos de ONGAWA, así como de organizaciones socias y aliadas, en los procesos de encuentro, reflexión y toma de decisiones.		
6.4_Impulsar relaciones equitativas y horizontales con las organizaciones de la sociedad civil del sur, tanto en nuestros marcos de colaboración como en las redes y alianzas de las que formamos parte.		

7_Cuidamos de las personas y del planeta

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
<p>7.1_ Avanzar hacia una organización que ponga en el centro el cuidado de todas las personas que la forman y con las que nos relacionamos, prestando atención a profundizar y generalizar condiciones laborales que pongan en el centro la vida y los cuidados, en todos los países en los que trabajamos y desde los principios de equidad y empoderamiento.</p>	<p>7.1.1 Ampliar y profundizar colectivamente la visión feminista de ONGAWA, a partir de la política feminista vigente y de los resultados del proceso de reflexión realizado.</p> <p>7.1.2 Restaurar, ampliar y fortalecer espacios y dinámicas de cuidado en todos los ámbitos de la organización, incluyendo a las personas que forman parte de ONGAWA y a aquellas con las que nos relacionamos.</p> <p>7.1.3 Revisar y adecuar todos los procedimientos, espacios y dinámicas de la organización para que sean coherentes con la mirada feminista y cuidadora.</p>	<p>Crear un equipo mixto interno/externo que lidere el proceso hacia una organización feminista.</p> <p>Restaurar o abrir espacios de cuidado interno en las dinámicas de equipo en todos los países.</p> <p>Establecer pautas y criterios de cuidado en relación a todas las personas con las que nos relacionamos, interna y externamente.</p> <p>Revisar los procedimientos de la organización para la identificación de cualquier forma de dominación y/o discriminación racista, machista, edadista o clasista.</p> <p>Adecuar las condiciones laborales de todo el equipo técnico de ONGAWA, teniendo en cuenta esta visión.</p>

7_Cuidamos de las personas y del planeta

7.2_ Avanzar hacia una organización que ponga en el centro el cuidado del planeta en todas sus decisiones de gestión, adaptando y mejorando nuestros procesos.

7.2.1 Realizar una auditoria o memoria ambiental de Ongawa (quién viaja, cómo viaja) (hacia dentro, incluyendo países.

7.2.2 Asegurar que todas nuestras relaciones externas, incluyendo a nuestros colaboradores, proveedores, financiadores y aliados, son coherentes con nuestra visión cuidadora.

Auditoría ambiental disponible
Pautas de mejora
Mecanismos de seguimiento

Revisión de nuestros criterios éticos están alineados con el cuidado de las personas y del planeta y se aplican en todas las áreas de la organización.

Creación de nuevas herramientas para mejorar el impacto ambiental de todos nuestros procesos .

8_Contribuimos al cambio con eficacia, sostenibilidad y autonomía

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
8.1_Equilibrar estructuralmente nuestro modelo de financiación para que responda adecuadamente a nuestras prioridades estratégicas. En concreto, ampliar y diversificar nuestras fuentes de ingresos, incluyendo financiación pública de calidad nacional e internacional, y donaciones privadas tanto personales como institucionales.	<p>8.1.1 Definir el modelo de financiación al que aspiramos, con especial énfasis en la distribución de fondos de libre disposición, fondos privados condicionados a proyectos y fondos públicos, incluyendo la distribución de financiación pública entre cooperación internacional y ciudadanía global, formación e investigación.</p> <p>8.1.2 Definir el procedimiento de aprobación para la concurrencia a convocatorias públicas con especial énfasis a la gestión de riesgo financiero y la coherencia con el modelo de financiación aprobado.</p>	<p>Modelo elaborado, consensuado y aprobado por los órganos de gobierno.</p> <p>Procedimiento elaborado y aprobado</p> <p>Creado un comité de financiación funcionando que valida la presentación de propuestas de acuerdo al procedimiento</p>

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
<p>8.1_ Equilibrar estructuralmente nuestro modelo de financiación para que responda adecuadamente a nuestras prioridades estratégicas. En concreto, ampliar y diversificar nuestras fuentes de ingresos, incluyendo financiación pública de calidad nacional e internacional, y donaciones privadas tanto personales como institucionales.</p>	<p>8.1.3 Explorar fuentes de financiación públicas distintas, especialmente nuestras líneas de incidencia, conocimiento e investigación y ciudadanía global, así como su viabilidad en los diferentes países de intervención.</p> <p>8.1.4 Aumentar los fondos de libre disposición y fondos privados condicionados, teniendo en cuenta la coherencia con nuestros valores y principios éticos.</p>	<p>Realizada exploración mediante asistencia técnica</p> <p>Acciones realizadas Resultados cuantitativos</p> <p>2024/2025 Refuerzo de capacidades internas Plan anual con objetivos específicos e hitos trimestrales para seguimiento y evaluación.</p>

8_Contribuimos al cambio con eficacia, sostenibilidad y autonomía

RUTA DE CAMBIO	LÍNEAS DE AVANCE	HITOS/INDICADORES
8.2_Adaptar nuestra estructura organizativa y nuestros instrumentos de gestión para maximizar nuestro impacto transformador.	<p>8.2.1 Revisión del modelo de funcionamiento organizativo, atendiendo a criterios de horizontalidad, participación, trabajo en red, eficacia respecto a prioridades estratégicas.</p> <p>8.1.2 Mejora de las herramientas de gestión, especialmente las relacionadas con la comunicación, la gestión de personas y relaciones, y la gestión proyectos y subvenciones.</p>	<p>Nuevo modelo de funcionamiento Creación de espacios de trabajo y toma de decisiones nuevos</p> <p>Procesos formativos y fortalecimiento de capacidades. Impulso de herramientas digitales de gestión</p>